

FORMAZIONE DIRIGENTI



Codice corso SIC10

Il corso di formazione per dirigenti intende fornire la formazione al personale che ricopre ruoli di dirigente, in accordo con i contenuti previsti dal d.lgs. 81/08 e l'accordo Stato Regioni dello scorso 21/12/2011.

Obiettivi Fornire ai partecipanti una formazione che copre gli ambiti giuridici e normativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, approfondendo la gestione e l'organizzazione in azienda della salute e sicurezza sul lavoro. Saper affrontare la valutazione dei rischi e la formazione dei lavoratori.

Programma

Giuridico Normativo

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale (D.lgs. 81/08, compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa);
- Delega di funzioni; la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa; la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (D.lgs. 231/01)
- I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia

Gestione e organizzazione della sicurezza

- I modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30 D.lgs. 81/08);
- Gestione della documentazione tecnica amministrativa;
- Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione; organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze; modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti art. 18 comma 3 bis D.lgs. 81/08; ruolo del RSPP/ASPP

Criteri e strumenti per la valutazione dei rischi

- Il rischio da stress lavoro correlato;
- Rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, provenienza da altri paesi e dalla tipologia contrattuale;
- Il rischio da interferenze e lavori in appalto;
- Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- Considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- I DPI,
- La sorveglianza sanitaria

Comunicazione, informazione, consultazione

- Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo
- Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale



	<ul style="list-style-type: none">• Tecniche di comunicazione• Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti• Consultazione e partecipazione degli RLS• Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione degli RLS
Destinatari	Dirigenti
Durata	16 ore
Costo	<p>CON LA RISORSA UMANA, IL CORSO E' GRATUITO PER TUTTE LE AZIENDE ISCRITTE AI FONDI INTERPROFESSIONALI</p>   

