



AGGIORNAMENTO RLS (15-50 DIPENDENTI) | SIC12

DESCRIZIONE

Il corso approfondisce gli obblighi e le responsabilità delle principali figure coinvolte dal D.Lgs. 81/08 per garantire la salute e sicurezza dei lavoratori, con particolare riferimento ai compiti del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, come previsto dagli artt. 47 e 50 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., nonché agli obblighi formativi stabiliti dall'art. 37, commi 10 e 11 del medesimo decreto e dall'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 (Rep. Atti n. 221/CSR).

OBIETTIVI

Essere in grado di raccogliere dai lavoratori le indicazioni concernenti la salute sul luogo di lavoro; essere consultato nell'individuazione e nella valutazione dei fattori di rischio; essere consultato per la designazione dei lavoratori addetti al Servizio di prevenzione e protezione, prevenzione incendi, pronto soccorso ed evacuazione dei lavoratori; fare proposte in merito all'attività di prevenzione e sicurezza nonché proporre dei programmi di formazione e di informazione per i lavoratori, in linea con quanto previsto dagli artt. 47, 50 e 37 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e dall'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011.

MODALITÀ

E-Learning (se previsto da CCNL) | Videoconferenza sincrona
Aula di formazione

DESTINATARI

Il corso è rivolto a coloro che sono stati eletti rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza aziendale all'interno d'impresa che occupano dai 15 ai 50 lavoratori

DURATA

4 ore

RINNOVO

Annuale

PROGRAMMA

- L'evoluzione della normativa sulla sicurezza e igiene sul lavoro, le norme tecniche UN, CEI e la loro validità;
- Il D.Lgs 81/08;
- Cenni sui soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs 81/08 e s.m.i (i compiti, gli obblighi, le responsabilità civili e penali);
- Il datore di lavoro, i dirigenti, i preposti, gli RSPP, gli addetti del SPP;
- Gli addetti alla prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori e pronto soccorso, i lavoratori, RLS e RLST, il medico competente, i progettisti, i fabbricanti, i fornitori e gli installatori, i lavoratori autonomi;
- Fonti normative del diritto, regole generali e specifiche in riferimento ai diritti e ai doveri dei lavoratori e statuto dei lavoratori e normativa sulle assicurazioni obbligatoria contro gli infortuni e malattie professionali;
- Organismi paritetici, accordi di categoria e contrattazione nazionale e di secondo livello;
- Individuazione e quantificazione dei rischi, misure di prevenzione adottate e da adottare, priorità e tempistica degli interventi di miglioramento, definizione di un sistema per il controllo di efficienza ed efficacia nel tempo delle misure.